



ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ที่ ๑๓ /๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Governance Risk and Compliance : GRC)

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงนโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Governance Risk and Compliance : GRC) เพื่อให้การบริหารจัดการ กฟผ. มีประสิทธิภาพ มีการบริหารงานแบบองค์รวม ผลการดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและเป้าหมายการเป็นผู้ผลิตและส่งไฟฟ้าดูแลความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศ เพิ่มศักยภาพการเติบโตที่ยั่งยืน และการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ (๓) ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประชานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ออกประกาศไว้ ให้คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้ง กฟผ. ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ กฟผ. ที่ ๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Governance Risk and Compliance : GRC)

ข้อ ๒ นโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ของ กฟผ. มีดังนี้

(๑) ให้มีการกำกับดูแลและส่งเสริมให้มีการบูรณาการการทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (GRC) มุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานสู่มาตรฐานสากล จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

(๒) ให้ผู้บริหารทุกระดับ เป็นผู้นำต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตลอดจนตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ และไม่ยอมให้บุคคลใดกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

(๓) ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นในหลักนิติธรรม เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงมติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล มติคณะกรรมการ กฟผ. ตลอดจนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และพึงตระหนักอยู่เสมอถึงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๔) ให้กำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ เป้าหมาย นโยบายการดำเนินงาน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งสนับสนุนแผนวิสาหกิจ โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่บนพื้นฐานการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับคน (People) กระบวนการ (Process) และเทคโนโลยี (Technology)

(๕) จัดให้มีการบริหารจัดการแบบก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง และยั่งยืน สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีการบูรณาการโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์อื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนสร้างโอกาสและสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Enhancement) ขององค์กร บนพื้นฐานการวิเคราะห์โอกาส ข้อจำกัด และความเสี่ยง รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

(๖) จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกระดับอย่างทั่วถึง กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในทุกการตัดสินใจ

(๗) ให้มีการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการดำเนินงานภายใต้ขอบเขตกฎหมาย สัญญา นโยบาย ระเบียบ และข้อบังคับ อย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิผล รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต โดยนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตมาเป็นกรอบในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายใน กฟผ.

(๘) จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบูรณาการข้อมูล GRC เพื่อให้สามารถใช้อ้างอิงร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิชอบ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองส่วนบุคคล

(๙) ให้มีการสื่อสารนโยบาย GRC แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อใช้ในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานด้าน GRC เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ สนับสนุน กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของ กฟผ. เพื่อให้การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องมีความสอดคล้องกับนโยบาย GRC และเพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย GRC เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นหลักการในการปฏิบัติ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ข้อ ๕ เพื่อให้นโยบาย GRC มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ให้ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และฝ่ายแผนยุทธศาสตร์ ร่วมกันจัดทำคู่มือหรือกระบวนการทำงานตามนโยบาย GRC ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการ ดังนี้

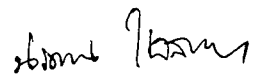
(๑) จัดให้มีระบบบริหารจัดการ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ และระบุอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ชัดเจน

(๒) จัดให้มีระบบส่งเสริมการดำเนินงาน เช่น การนำหลักการ แนวทางหรือมาตรฐานสากล มาใช้ในการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย การมอบหมายผู้รับผิดชอบและจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ ให้เหมาะสมและเพียงพอ

(๓) จัดให้มีระบบติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗



(นางสาวนิรมาณ ไหลสาธิต)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์
โทร. ๖๓๒๐๐

รับรองสำเนาถูกต้อง ^{วรรณวิมล}
รับวันที่ ๕ มิ.ย. ๖๗/๖๕.๓๐๖.
แผนกจัดการงานสารบรรณ